

NEGOCIATION COLLECTIVE : OUTIL DU DIALOGUE SOCIAL

- 1 jour, soit 7 heures
- En **distanciel** en visio, le **28 janvier 2025**
- En **présentiel** à Paris, le **04 février 2025**
- Public : Responsables de la fonction RH / Personnel en coopérative agricole
- Prérequis : Pas de prérequis
- Intervenante : Françoise FRANCHOMME, Avocate, partenaire de LCA // Solutions +
- Coût pédagogique : 660 € HT par personne + Forfait déjeuner de 25 € HT par personne en présentiel
- Objectifs :
 - > S'approprier les règles de la négociation de l'accord d'entreprise
 - > Maîtriser les conditions de validité des accords d'entreprise
 - > Identifier les partenaires de la négociation, les thèmes

PROGRAMME

1. L'accord collectif en droit français

Qu'entend-on par accord collectif ?

Les niveaux de la négociation collective :

- L'accord interprofessionnel
- L'accord de branche professionnel : la CCN
- L'accord d'entreprise / UES, accord groupe

2. La négociation collective d'entreprise

La hiérarchie des normes : l'ordre public, les blocs de compétence

- L'articulation entre l'accord d'entreprise, l'accord de branche et l'accord interprofessionnel
- L'accord d'entreprise, l'accord atypique /usage, la décision unilatérale de l'employeur (DUE)

Les signataires de l'accord d'entreprise

- Les délégués syndicaux, l'accord majoritaire
- Le CSE en l'absence de délégué syndical
- Le salarié mandaté en l'absence de CSE
- Le referendum dans les TPE

3. Le déroulement de la négociation et formalisme de l'accord

Le déroulement

- Les parties à la négociation
- L'organisation de la négociation, l'accord de méthode
- Fin de la négociation

Les clauses obligatoires

- Durée de l'accord
- Révision, dénonciation
- Notification, dépôt, entrée en vigueur
- Communication et publicité

4. Les thèmes de la négociation

La négociation obligatoire (DS)

- Rémunération, temps de travail, partage de la valeur
- Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes, la qualité et les conditions de travail
- Gestion des emplois et des parcours professionnels

Les autres négociations

- CSE : consultations et informations récurrentes, ponctuelles, BDESE...
- Classification des emplois (CCN)
- Durée du travail, repos et congés
- Prévoyance, retraite
- Epargne salariale, intéressement, participation,
- Accord de performance collective,
- Accord conclu dans le cadre de restructurations

MAJ : Novembre 2024

MAJ : Novembre 2024