

Objectifs

Savoir appliquer la nouvelle méthode de classification des emplois

Public Visé

Salariés appelés à négocier la classification

Pré Requis

Pas de prérequis

Objectifs pédagogiques et d'évaluation

Savoir appliquer la nouvelle méthode de classification des emplois

Méthodes pédagogiques

- Présentation didactique
- Exercice de pesées de postes

Parcours pédagogique

DE L'ACCORD DE 2007 A L'ACCORD DE 2019

- Le contexte
- Conclusion d'un accord de méthode
- Déroulement des négociations
- Finalités et enjeux de l'accord de classification

L'ACCORD CLASSIFICATION «2020»

- Méthode retenue et principes
- Contenu de l'accord : la grille des critères classants, la grille de pondération des critères classants, la grille de classification comprenant 10 classes et 26 échelons, un glossaire, le guide méthodologique
- Modalités et délais de mise en oeuvre dans les entreprises

APPROPRIATION DE LA METHODE

- Cas pratiques : exercices de pesées de l'emploi à partir d'exemples de postes emploi/poste

MAJ : Mai 2025

Moyens pédagogiques

- Un endroit calme
- Un ordinateur avec une caméra et un micro
- Une connexion internet suffisante

Qualification Intervenant-e-s

Avocate en Droit Social, Négociation

Méthodes et modalités d'évaluation

Evaluation des connaissances (QCM ou exercice) / Synthèse écrite et orale

Modalités d'accessibilité handicap

Modalités d'accessibilité : La formation étant entièrement dispensée en distanciel, merci de nous contacter pour déterminer l'aménagement adapté pour les personnes en situation de handicap par des compensations raisonnables.

Durée

7.00 Heures 1 Jour

Tarifs

Inter (Par personne) : 660.00 € HT



Contactez-nous !

Julie LECOQ
Conseillère formation

Tél. : 0665725330
Mail : jlecocq@solutionsplus.coop