

## CLASSIFICATION DES EMPLOIS - CCN IV BRANCHES

### À L'ATTENTION DES SALARIÉS APPELÉS À NÉGOCIER DANS LEURS ENTREPRISES

- Durée : **1 jour**, soit 7 heures
- Format : En **distanciel** en visio ou en **présentiel** en coopérative agricole
- Public : Salariés appelés à négocier la classification en coopérative agricole
- Prérequis : Pas de prérequis
- Intervenante : **Françoise FRANCHOMME, Avocate**, partenaire de LCA // Solutions +
- Méthode pédagogique : Exposé didactique par une experte en droit social, **Diaporama commenté, Exercices de pesée de postes**
- Moyens techniques :
  - > PRESENTIEL : **1 salle d'une capacité suffisante, un paperboard et des marqueurs, une rallonge multiprises** + Support détaillé envoyé aux participants
  - > DISTANCIEL : **1 PC par participant avec un micro et une caméra, une connexion à internet** avec un débit suffisant
- Modalités d'évaluation : **Exercice de pesée de postes** en sous-groupes par tous les participants
- Coût pédagogique :
  - > INTER-coopératives : **680 € HT** par participant & par jour + **forfait déjeuner 25 € HT** par participant & par jour (en présentiel)
  - > INTRA-coopérative : **2050 € HT par groupe** & par jour (10 personnes maximum) + **Frais de l'intervenante** facturés en sus **au réel** (en présentiel)
- Objectif :  
A partir d'une présentation détaillée de l'accord de Classification CCN IV BRANCHES, l'objectif de cette journée est de **permettre aux participants de se familiariser avec cette nouvelle méthode.**

## PROGRAMME

### LE CADRE GENERAL DE L'ACCORD DE CLASSIFICATION

- > Le contexte
- > Conclusion d'un accord de méthode
- > Déroulement des négociations
- > Finalités et enjeux de l'accord de classification

### L'ACCORD CLASSIFICATION CCN IV BRANCHES (Déshydratation – Lin – Fruits & Légumes)

- > Méthode retenue et principes
- > Contenu de l'accord :
  - la grille des critères classants
  - la grille de pondération des critères classants
  - la grille de classification comprenant 10 classes et 26 échelons
  - un glossaire
  - le guide méthodologique
- > Modalités et délais de mise en œuvre dans les entreprises

### APPROPRIATION DE LA MÉTHODE

- > Cas pratiques : exercices de pesées de l'emploi à partir d'exemples de fiches emploi/poste

MAJ : Octobre 2025

**LCA // Solutions +**